



Academic Advisor Mentoring Program

LVSA 31 maart 2021 - 09:30 u

SANDRA ROZEMEIJER & LISANNE KAMPHORST-SCHMIT

Mentorprogramma voor studieadviseurs

Programma Presentatie

- Waarom?
- Proces mentor programma
- Ervaringen van deelnemers
- Resultaten
- Mentimeter
- What's in it for me?

Waarom?

Studieadviseur = ∞

Plug-and-play | alleskunner | spin in het web | alle ballen in de lucht | organisatie
sensitief: student + faculteit + organisatie + administratie +... | regelgeving &
beleid | voorlichting & informeren | begeleiding | procedures | faciliteren

* Verschillende achtergronden = 'unieke en diverse soort'

het wiel opnieuw uitvinden vs andermans best practices

Wat moet ik doen?

Waar begin ik / wie moet ik spreken / wie kan mij helpen?



<https://www.itservices.nl/alle-ballen-in-de-lucht/>

Achtergrond TU/e studieadviseurs organisatie

- SA is in dienst van 1 faculteit * 10 faculteiten
- lid van keten van studentbegeleiding (ongeveer 48 personen)
- iedereen doet 'iets' voor de keten – hoge participatie en uitwisseling

Opstart programma | spelregels match

Mentorprogramma TU/e pilot opgestart voorjaar 2019
Looptijd ± 1 jaar, ongeveer 4 meetings

Nu: 6 actieve TU/e mentor koppels (8 koppels afgerond)
- *veel* vraag naar mentoren door nieuwe SA's

Mentoring spelregels voor match (door: organisatie)

- van andere faculteit – veilige omgeving
- Liefst zelfde studiefase (ba/ma)
- Beide partijen open voor groeien in mentoring
- Tijd maken en krijgen van manager



Start als mentor koppel

Mentoring program handbook

wordt opgestuurd naar beiden: suggesties over hoe een mentor relatie er uit kan zien, methoden, hulpvragen om een mentor sessie in te richten

Koppel maakt zelf afspraken over wensen, wederzijdse verwachtingen over aantal meetings en bewaking doelen. (privé)

Aansluiten manager van mentee: NIET inhoudelijk, wel voor draagvlak en belang (evt ook van mentor)

Evaluatie met organisatie 1x per jaar; ad hoc bijsturing wanneer nodig



Bron: <https://testvagrant.com/mentoring-how-can-we-make-it-successful/>

Ervaringen

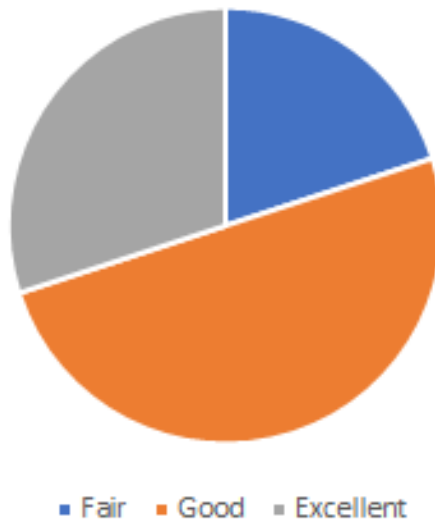
Yves Houben de rol van mentor
Sandra Rozemeijer ervaring als mentee



Bron: Karate kid <https://www.forbes.com/sites/nextavenue/2018/01/25/whats-your-favorite-movie-about-mentoring/#6e898050403d>

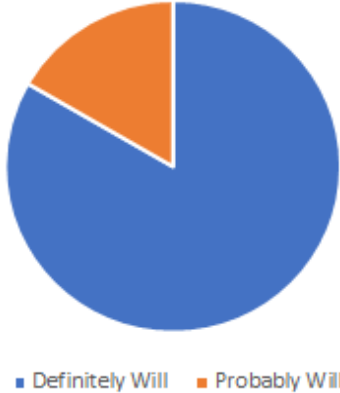
Feedback from Mentees & mentors

How Would You Rate Your Overall Experience In
The TUE Academic Advisor Mentor Program



Mentees

Would You Recommend A New Colleague To Participate In This Program



Mentors

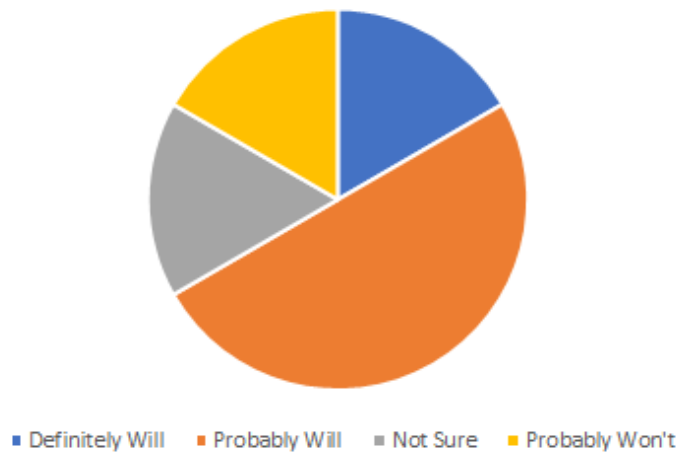
Would You Recommend A Colleague To Become A Mentor In This Program



"It's helpful to get interdepartmental connections via mentoring"

Mentees

Would You Consider To Become A Mentor



Mentors

Would You Participate In This Program Again



Resultaten van evaluatie mentor programma

Positief over bestaan van mentor programma voor SA's (zelfs al is de invulling daarvan heel vrij)

"het wiel niet opnieuw hoeven uitvinden"

Delen van casussen en situaties voor advies en steun

Sparring partner, klankbord

Delen van persoonlijke ervaringen en moeilijkheden **versterkt de band** tussen collega's (veilige omgeving)

Het helpt met het verduidelijken van persoonlijke/professionele doelen binnen mijn rol als SA

Mentoring/coachen van een collega voelt écht anders dan bij een student

Interactie met mentimeter

Hoe denken jullie over een mentor programma?

What's in it for me?

Actieve professionalisering van de beroepsgroep

Start als studieadviseur serieus nemen, inbedding in keten en processen

Stress vermindering; nieuwe baan is al genoeg indrukken! Duurzame ontwikkeling

Netwerk & Kruisbestuiving tussen faculteiten

Begeleide start met steun = beter landen = gelukkige werknemer = betere prestaties ?

En vergeet niet:

Mentor en mentee groeien allebei in het mentorprogramma

Zonnetje!
aandacht en
inzicht ;)

Netwerk bouwen
en uitbreiden

verschillende taken tot
hun recht laten
komen, verdieping

Stevige eigen
plek vinden

Juiste voedingsbodem
creëren voor stevige
wortels



Bron: Thank you teacher card, etsy

Vragen? Tips?
S.B.M.Rozemeijer@tue.nl
L.Kamphorst@tue.nl

Beide partijen profiteren van de mentor relatie